Ţinuturile necunoscute ale realităţii

On Februarie 15, 2014

Optimizează-ți performanța în dezvoltarea relațiilor interumane, prin cultivarea capacității de a diferenția ceea ce știi de ceea ce nu știi.

Era ceva atât de nevinovat în Ellie, atât de simplu, aproape înduioșător de pur, încât eram mirat să văd cât de bine se descurcă în afaceri și cât lua de bun din ceea ce i se spunea. Şi totuși, nu mă înșelam în privința ei. Ştiam prea bine ce fel de ființă era. Îi cunoșteam prea bine de acum simplitatea, afecțiunea ce mi-o purta, blândețea-i naturală.

Numai că ea cunoștea doar o felie, destul de subțire a ființei mele. Nu știa mai nimic despre lumea mea, o lume în care erai obligat să șterpelești ca să zici că ai câștigat ceva. Nu știa ce înseamnă să fii crescut și educat modest, dar cinstit, însă cu o grijă permanentă pentru ziua de mâine, pentru bani, de o mamă care și-a tocit degetele pentru a te face respectabil, convinsă că băiatul ei trebuie să ajungă bine în viață.

Ellie îmi descoperea lumea așa cum eu o descopeream pe a ei. Amândoi descopeream ținuturi necunoscute. 1

Leadership: Poți să stabilești o valoare de referință prin intermediul unei cunoașteri aprofundate între două lumi total diferite, încât să accentuezi latura personalității tale care îți cere să fii altcineva indiferent de situație?

Latura personalității tale care îți cere să fii altcineva, indiferent de situație, se poate manifesta ca o extensie a capacității de a diferenția ceea ce știi de ceea ce nu știi în cazul apropierii de o realitate pe care o recunoști ca fiind umbra ta, o prezență cotidiană setată să se impună ca o consecință a împrejurărilor de viață, dar care nu este îngăduită în propria cale de urmat.

Practic, latura ascunsă a personalității tale se relevă atunci când te vezi ca o victimă a împrejurărilor exterioare și a constrângerilor interioare pe care le observi în cazul altcuiva, cineva pe care îl admiri, dar nu-l poți copia. Sau cineva, pe care îl crezi într-un fel, iar într-o situație de criză îți dai seama că persoana respectivă nu a făcut decât să te amăgească.

Leadershipul este un mijloc al profundei cunoașteri umane în șirul mult mai numeros al observațiilor privind corespondența dintre certitudine și incertitudine pe care o implică eventuala "negociere" asupra semnării acordului de asociere la o realitate obiectivă. El devine "un jucător de top" pe segmentul construcțiilor de percepții care favorizează înțelegerea și stabilirea relațiilor interumane.

Leadership: Ești în stare să experimentezi aplicarea a două efecte de imagine simultan la același personaj, încât personalitatea ta să capete o anumită independență față de cauzalitatea fenomenelor și evenimentelor vieții?

Două efecte de imagine pot fi aplicate la același personaj al vieții cotidiene: instantaneul unei experiențe de conștiință extinsă, când trebuie să iei seama de tot ceea ce nu te califică drept un "om al transformărilor de sine", și durata unui eveniment în mișcare care se întâmplă în timpul unui studiu despre o altă formă de a gândi viața.

Practic, independența ta față de cauzalitatea fenomenelor și evenimentelor vieții se capătă numai printr-o formă de reacție în fața mulțimii de păreri pe care le emiți cu privire la cineva sau ceva care intră în raza ta de acțiune.

Ce este specific pentru lideri rezidă în faptul că ei nu gândesc în termeni comparativi, ci în termeni de "lecții învățate". Imaginea ta în văzul lumii, o lume în care poți fi orice, reprezintă un mijloc de a-ți întări Ego-ul al cărui caracter reprezentativ rezidă în faptul că nu se ascunde după măștile sociale, după obsesii, moralitate și presiunile externe, adică nu se alimentează din experiențele celorlalți, ci din propriile experiențe.

Cineva preciza: " *Relațiile interindividuale constituie un proces continuu, în desfășurarea căruia se produce și o modificare a ponderii elementelor determinante. La început, factorul cel mai important în modelarea atitudinii față de individul nou întâlnit îl constituie binecunoscuta „prima impresie". Dar, treptat, aceasta este înlocuită sau corectată de elementele reieșite din cunoașterea mai profundă a însușirilor pozitive și negative ale celui în cauză.* "

Leadership: Poți să analizezi omul în oglinda celor mai variate aspecte ale personalității sale, încât să obții o explorare a vieților și a ideilor semnificative a două figuri principale?

Aidoma unei ciocănitoare care se mută din copac în copac, neobosită, după reguli numai de ea știute, curățându-i de insecte, leadershipul iscodește mereu în trunchiul marelui stejar al adevărului, stabilind o valoare de referință față de care se trasează conturul unor imagini mai clare despre oameni. Această valoare se poate seta numai prin intermediul unei cunoașteri mai aprofundate a omului luat ca individ, dar și în interacțiune cu alții.

Leadershipul, a cărui elemente de fond sunt preluate de o gândire axată pe principiul " *nu ai cum să cunoști dacă nu crezi și nu ai cum să crezi tot ceea ce cunoști* ", constituind o măsură de pătrundere în spațiul unei realități distincte, își extinde regulile privind modul de administrare a relațiilor dintre indivizi. Până în cele mai mici amănunte nu poți cunoaște pe nimeni, dar poți stabili într-o măsură destul de bună potențialul fiecăruia.

Privind mai îndeaproape omul, analizându-l în oglinda celor mai variate aspecte ale personalității sale, ferindu-te de tentația de a emite ipoteze apriori, vei putea efectua acele mutări succesive și bine calculate de la un plan care nu permite definitivarea uniunii dintre două sau mai multe tipuri de mentalități, la un plan care optimizează performanța în dezvoltarea interumană. Prin cultivarea capacității de a diferenția ceea ce știi de ceea ce nu știi.

A te privi în oglindă sub forma a două figuri principale înseamnă să te eliberezi de Ego-ul care te face să judeci lumea din jur, fără să te simți claustrat într-un univers mental precar și blindat. Înseamnă să te învălui cu misterul unei realități bifurcate: o parte în care îți poți depăși cele mai ascunse temeri și o parte în care toate fenomenele vieții se unesc, interacționează și dau un înțeles totalizator.

Ţinuturile necunoscute ale realității sunt acele elemente componente ale factorului uman care favorizează sau nu performanța individuală și colectivă, prin aspectele motivaționale, uneori schimbătoare.

Cunoașterea cât mai profundă a acestei necunoscute numite "om" este esențială în leadership. A cărui claritate și previzibilitate în ceea ce privește evoluția și tendințele omului de stabilire a relațiilor, compatibile cu performanțele ridicate, oferă numeroase moduri de evaluare și întreținere a acelor orientări fundamentale care au un impact puternic asupra societății.

* Notă: Agatha Christie - Endless Night

Source: https://neculaifantanaru.com/tinuturile-necunoscute-ale-realitatii.html